

Strukton Groep – MVO beleidsverklaring

Nederlandse entiteiten



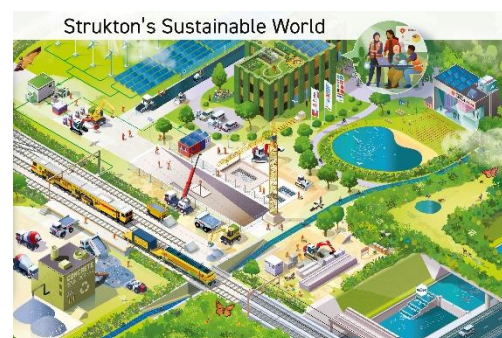
In ons duurzaamheidsbeleid beschrijven wij op strategisch niveau hoe wij binnen de gehele Struktonorganisatie maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo). Het beleid is een aanvulling op de Strukton gedragscode. De thuislanden en bedrijfsonderdelen vertalen het duurzaamheidsbeleid door naar hun eigen duurzaamheidsbeleid. Dit document is een uitwerking van het duurzaamheidsbeleid van de Struktonentiteiten in Nederland.

Visie: Een wereld met duurzame infrastructuur

Strukton draagt bij aan duurzame infrastructuur voor een veilige, klimaatvriendelijke, toekomstbestendige en aangename wereld.

Missie: Verantwoorde ontwikkeling infrastructuur voor betere toekomst

Wij ontwerpen, bouwen en onderhouden duurzame infrastructuur. Daarvoor nemen wij onze verantwoordelijkheid in de gehele keten; we werken samen met onze leveranciers, partners, opdrachtgevers en andere stakeholders om een toekomst te creëren waarin veiligheid, duurzaamheid en kwaliteit voorop staan. Daar hoort ook financiële duurzaamheid bij, zodat onze inspanningen voor de ontwikkeling van duurzame infra economisch haalbaar blijven en wij impact kunnen blijven maken.



Aansluiting op internationale acties voor duurzame toekomst

Wij dragen bij aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals) van de VN. De SDG's waarin wij de meeste impact kunnen maken, zijn SDG 7, 8, 9, 12, 13, 15 en 17. Dit zijn de SDG's die het beste aansluiten op onze strategische focus en kernactiviteiten.



Wij respecteren de fundamentele mensenrechten gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens' van de Verenigde Naties, de 'OECD Richtlijnen voor multinationale ondernemingen' en de universele normen met betrekking tot arbeid (International Labour Organization (ILO)).

Transparantie

Onze voortgang communiceren wij via onze publieke websites (www.strukton.nl) en de websites van onze werkmaatschappijen, portfoliobedrijven en landenorganisaties. Hier is informatie te vinden over onze CO2-uitstoot en energiemangementplannen, de voortgang van de acties op het gebied van duurzaamheid en in het bijzonder CO2-reductie, en over specifieke duurzame initiatieven en projecten.



Wij zijn bezig met de voorbereidingen om vanaf 2025 niet-financiële informatie te publiceren overeenkomstig de richtlijnen van de Corporate Sustainability and Responsibility Directive (CSRD).

Strategie: Streven naar topprestatie in duurzame infrastructuur

Wij willen in 2030 tot de top 3 bedrijven in onze sector horen als het gaat om mvo.

Onze strategie omvat vijf hoofdthema's – klimaatneutrale operatie, circulaire economie, biodiversiteit & ecosystemen, veiligheid & gezondheid en diversiteit & inclusie. Deze thema's zijn onze leidraad voor het ontwikkelen van duurzame infrastructuur voor een toekomstbestendig morgen.

In dit beleidsdocument beschrijven wij onze ambities op elk van deze gebieden en beschrijven wij op strategisch niveau hoe wij deze ambitie willen bereiken. De werkmaatschappijen, portfoliobedrijven en landorganisaties formuleren, evalueren en verbeteren maatregelen en acties om de ambities waar te maken op een manier die bij hun organisatie en de lokale omstandigheden past.

1. Klimaatneutrale operatie: Minder uitstoot voor groene toekomst

De beste uitstoot is 'geen uitstoot'. Daarom is het onze ambitie om de uitstoot in onze operatie en in de keten te reduceren en luchtvervuiling te voorkomen.

Emissieloos en emissiearm vervoer en materieel: Het retrofitten en vervangen van traditionele voertuigen en materieel met emissieloze en emissiearme alternatieven. Dit betreft zowel bouw materieel op bouwlocaties als het materieel en de voertuigen voor transport- en onderhoudsactiviteiten.

Duurzame energiebronnen: De transitie naar duurzame energiebronnen voor de energievoorziening van onze activiteiten. Dit betreft de inkoop van schone energie, het opwekken van hernieuwbare energie via zonnepanelen of andere duurzame energietechnologieën voor de energievoorziening van onze project- en onderhoudslocaties.

Energie-efficiëntie: Het zuinig omgaan met energie in onze project- en onderhoudsactiviteiten en door waar mogelijk mobiliteit te verminderen door bijvoorbeeld de inzet van geavanceerde systemen en technologieën die minder energie verbruiken, de inzet van energiezuinige ontwerpen in infraprojecten, onderhoud op afstand en werken op afstand.

2. Circulaire economie: Verantwoord hergebruik en productie

Circulair is het nieuwe normaal. Wij geloven dat een circulaire economie de sleutel is voor het oplossen van uitdagingen op het gebied van duurzame ontwikkeling. Circulariteit is dan ook een van de belangrijke gebieden waarop wij willen verbeteren.

Ontwerp voor demontage en hergebruik: Ontwerpen toepassen waarbij rekening wordt gehouden met demontage en hermontage, om zo hergebruik, revisie en herbesteding van onderdelen mogelijk



te maken. Het ontwerpen van componenten met een langere levensduur en componenten die in toekomstige projecten gemakkelijk een nieuwe bestemming kunnen krijgen, en de levensduur verlengen door excellent onderhoud.

Hergebruik en recyclen van materialen: Focus op duurzame strategieën als het gaat om materialen door de R-strategieën op zowel kantoor- als projectlocaties.

Natuurvriendelijke infra-activiteiten: Oplossingen toepassen voor groene infra, zoals biobased en natuurvriendelijke materialen om de negatieve impact op het milieu minimaal te houden.

3. Biodiversiteit en ecosystemen: Bijdragen aan een groene en vitale omgeving

Zonder biodiversiteit is er geen leven. Verlies aan bossen, aantasting van de bodem en het uitsterven van soorten bedreigt de mensheid en de planeet. Wij willen daarom aantasting van de bodem en verlies van flora en fauna tegengaan en waar mogelijk de biodiversiteit herstellen.

Ontwerp van groene infrastructuur: Het verwerken van groene infra-elementen in projectontwerp, zoals het integreren van groenzones, het zorgdragen voor een vitale bodem en het aanplanten van inheemse vegetatie langs wegen en spoor om lokale ecosystemen te ondersteunen.

Bescherming van flora en fauna: Waar mogelijk beschermende maatregelen treffen voor flora en fauna (zoals bomen, vleermuizen, insecten) bij het inrichten van bouwplaatsen.

Milieueffectbeoordeling: Voorafgaand aan een project milieueffectbeoordelingen opstellen om de impact op de biodiversiteit te bepalen, gevoelige gebieden in kaart te brengen en mitigerende maatregelen te treffen zoals herstel van de habitat.

4. Veiligheid en gezondheid: Samen scherp op veiligheid en gezondheid

Veiligheid op één. Wij staan voor 24/7, 24Safe: altijd veilig werken, veilig verblijven en veilig reizen. De veiligheid van onze medewerkers, de medewerkers van partnerorganisaties, bezoekers en voorbijgangers heeft topprioriteit. Het is onze overtuiging dat niets het waard is om gewond te raken. Veilig en gezond werken zijn daarom integraal deel uit van het vakmanschap van onze mensen en degenen met wie we samenwerken.

Veiligheid als onderdeel van ons dagelijkse werk: Wij nemen onze verantwoordelijkheid en bespreken (on)veiligheid transparant met elkaar. Iedereen krijgt altijd instructie en heeft de verantwoordelijkheid om de eigen veiligheid en die van anderen te beschermen. Iedere medewerker mag het werk stilleggen als hij of zij denkt dat de veiligheid of gezondheid in het gedrang komt.



Continu verbeteren: Wij zijn ons altijd bewust van de gevolgen van veranderingen. Daar reageren en anticiperen we op. Wij zorgen ervoor dat wijzelf en anderen leren van onze veiligheidservaringen en delen informatie om risico's te beheersen en herhaling van incidenten te voorkomen..

De werkmaatschappijen, onderdelen en landorganisaties van Strukton hebben specifiek beleid over veiligheid & gezondheid in lijn met hun activiteiten en de lokale omstandigheden.

5. Diversiteit en inclusie: Waardering voor unieke achtergronden en perspectieven

Wij vieren de verschillen. Wij koesteren een werkomgeving waarin de unieke achtergronden en perspectieven van onze medewerkers worden gewaardeerd en gerespecteerd. Diversiteit en inclusie zijn voorwaarden voor ons succes en voor het creëren van een positieve en innovatieve werkomgeving.

Onze principes en ambities op het gebied van diversiteit en inclusie zijn vastgelegd in de Diversity & Inclusion policy. Dit beleid over diversiteit & inclusie beschrijft een minimum set aan regels, principes en doelstellingen. De thuislanden van Strukton bepalen maatregelen die passen bij hun organisatie en land; zij meten en evalueren regelmatig de voortgang.